

1. 前年度の検証と今後の取組

【目標1】 職員の有給休暇取得率を取得日数の50%以上にする

個々で年次有休休暇取得月が異なるため、取得月の半年前に消化率を算出して取得月までに目標の50%が達成されるよう有休休暇取得を促進していたが、雇用形態に関係なく達成できていない職員が若干見受けられた。

新年度は有休取得状況報告の方法を変更して法人の行動計画と、「働き方改革」で義務付けられている有給休暇付与10日以上職員に対する5日取得の実施に対し職員と役職員の意識改革を図り実現していく。

【目標2】 ノー残業ダイの実施

ノー残業ダイは法人全体に浸透し達成ができつつあるが、退職者が多い部門に関しては事前に設定していたノー残業ダイを移動しなければならない状況も多くあった。それと平行して時間外労働に関しても退職者の多い介護現場の介護職の時間外勤務が増加した。

前年度に引き続き職員全体できめ細やかな人材育成の確立に取り組んでいく。

【目標3】 職場内保育園の設置

平成29年8月に事業所内保育園「ハピリス保育園」が開設された。

二年目の前年度は出産等で退職した職員が、保育園を利用した職場復帰に繋がったケースも複数見受けられた。

2. 行動計画【次世代】

<次世代育成対策推進法>

行動計画書

社会福祉法人北海道ハピニス

理事長 太田 三夫

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮し、公私共に充実した生活ができるよう、次のように行動計画を策定致します。

1. 計画期間 平成29年3月20日から平成37年3月31日までの10年間

2. 内 容

<目標1> 職員の有給休暇取得率を取得日数の50%以上とする。

<対 策> 平成28年4月～

- ・職員の有給休暇取得状況を把握し、低取得率の原因と問題点を調査する。
- ・有給休暇取得の啓蒙活動
- ・取得率の低い職員の計画的有給休暇取得の推進
- ・リフレッシュした時間を過ごすことと有給休暇取得促進のため、公休と有給休暇をあわせた5日～7日の長期休暇をセクション毎に年間計画を立て実施する

取得率の低い職員に対しては計画的取得も含めて推進をする。

<目標2> ノー残業デーの実施

<対 策> 平成28年4月～

- ・職域毎にノー残業デーを週1回定め実施する
- ・効果的な業務の検討
- ・人材確保

法人の衛生委員会でも実施に向けて取り組んでいく。

<目標3> 職場内保育園の設置

<対 策> 平成29年3月末

- ・増築及び開設工事着工

平成29年8月

- ・職場内保育園開設

3. 行動計画【女性活躍推進】

〈女性活躍推進〉

行 動 計 画

社会福祉法人 北海道ハピニス
理 事 長 太 田 三 夫

女性が生き生きと活躍できる雇用環境と、結婚出産後も当法人で活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 : 令和3年4月1日 ~ 令和8年3月31日
2. 当法人の課題
課題1: セクションまたは職種により時間外労働時間数に格差がある
課題2: 役職者の時間外労働時間数が多い傾向にある
課題3: 役職者や一部の職員の有休取得日数が取得日数の50%以上となっていない。
3. 目標と取組内容・実施期間
目標1: 時間外労働数が多いセクション、職種及び役職者の業務見直し(時間外労働を月30時間以内とする)
目標: 職員の有休休暇取得率を取得日数の50%以上とする。

<取組内容>

- 平成28年 4月 ~ 時間外労働と業務内容調査
- 平成29年 1月 ~ 業務の見直しを検討
- 平成29年 9月 ~ 見直し業務の調整
- 平成29年11月 ~ 見直し業務の開始
- 平成30年 2月 ~ 見直し業務の反省
- 平成31年 2月 ~ 見直し業務の反省
- 平成31年 2月 ~ 見直し業務の反省

4. 採用した労働者に占める採用女性労働者の割合(2019 年度)

採用者数 51 名

	職種	性別	採用者数	男性採用者の割合	女性採用者の割合
正職	介護職	男性	12	23.5%	27.5%
		女性	13		
	相談員	男性			
		女性	1		
	看護師	男性			
		女性			
	事務員等	男性			
		女性			
パート	介護職	男性	3	11.8%	37.3%
		女性	14		
	相談員	男性			
		女性			
	看護師	男性			
		女性	3		
	事務員等	男性	3		
		女性	2		

5. 女性労働者の割合

単位：% 2020.4.1 現在

職種	性別	キャリア正職	正職	準職員	パート職員	合計
介護員	男性	7.5	6.0	0	2.82	16.30
	女性	13.8	12.9	0.3	31.66	58.62
支援員・相談員	男性	4.7	0.0	0	0	4.70
	女性	2.8	0.3	0.3	0.3	3.76
看護師	男性					0.00
	女性	1.9	0.3	0.3	3.76	6.27
事務員等	男性	2.2	0.3	0.3	3.13	5.96
	女性	1.6	0	0.6	2.19	4.39
合計		34.5	19.7	1.9	43.9	100.0

6. 男女の平均継続勤務年数(在職5年以上)

2020年3月31日現在

	職 種	性別	平均継続勤務年数
キャリア	介護員	男性	8
		女性	14
	支援員・相談員	男性	13
		女性	14
	看護師等	男性	5
		女性	10
	事務員等	男性	13
		女性	30
正職	介護員	男性	0
		女性	10
	支援員・相談員	男性	9
		女性	0
	看護師等	男性	0
		女性	12
	事務員等	男性	10
		女性	0

7. 法人管理職数(課長以上)

女性の管理職数 ÷ 管理職数 × 100

1 ÷ 6 × 100

16.7%

8. 平均残業時間等の労働時間の状況(直近6ヶ月)

		2019 年度	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均残業 時間数
正 職	介護員	男性	12時間 18分	10時間 29分	10時間 09分	9時間 54分	11時間 32分	9時間 09分	10時間 35分
		女性	12時間 31分	10時間 55分	10時間 34分	10時間 21分	10時間 21分	9時間 09分	10時間 38分
	支援員・相 談員等	男性	11時間 27分	8時間 10分	12時間 24分	10時間 24分	9時間 56分	9時間 13分	10時間 15分
		女性	10時間 10分	9時間 35分	11時間 34分	12時間 12分	9時間 36分	10時間 51分	10時間 39分
	看護師	男性							0時間 00分
		女性	4時間 51分	1時間 42分	4時間 30分	3時間 21分	3時間 35分	2時間 00分	3時間 19分
	事務員等	男性	3時間 15分	3時間 51分	3時間 03分	3時間 01分	3時間 23分	2時間 55分	3時間 14分
		女性	9時間 03分	10時間 54分	10時間 42分	12時間 24分	1時間 33分	4時間 48分	8時間 14分
パ ー ト	介護員	男性	3時間 07分	3時間 21分	2時間 37分	1時間 43分	1時間 05分	1時間 01分	2時間 09分
		女性	2時間 01分	1時間 29分	2時間 15分	1時間 41分	2時間 13分	1時間 30分	1時間 51分
	支援員・相 談員等	男性							0時間 00分
		女性	1時間 00分	8時間 30分	1時間 30分	2時間 45分	2時間 30分	8時間 45分	4時間 10分
	看護師	男性							0時間 00分
		女性	2時間 42分	3時間 47分	4時間 27分	3時間 21分	5時間 12分	3時間 00分	3時間 44分
	事務員等	男性	8時間 06分	3時間 31分	1時間 06分	4時間 05分	1時間 31分	1時間 03分	3時間 13分
		女性	2時間 25分	2時間 34分	2時間 11分	3時間 22分	0時間 43分	1時間 06分	2時間 03分
合 計			82時間 56分	78時間 48分	77時間 02分	78時間 34分	63時間 10分	64時間 30分	74時間 10分

分類内訳 支援員・相談員等：支援員・相談員・ケアマネジャー・訓練士・栄養士
事務員等：事務員・管理員・運転員