

令和6年度の検証と今後の取組み

社会福祉法人北海道ハピニス
理事長 石川 由男

【目標1】

職員の有給休暇取得率を付与日数の50%以上にする

【検証と今後の取組み】

職員個々の有給休暇取得状況を各職域・役職者に共有し、取得率50%以上の目標達成に向けて取り組んだ。特に取得率が低い職員に対しては、計画的な有給休暇取得を促すなどの対応を行っている。一方で、雇用形態にかかわらず、目標に達しない職員も一部に見受けられた。慢性的または突発的な人手不足の影響により、計画通りに休暇取得を進めることが難しい場面もあった。しかし、特定技能制度を活用した外国籍職員の採用（17名）をはじめ、介護ロボットやIT・ICT機器の導入、多様な雇用形態の導入などにより職員の定着率が向上し、労働環境の改善に一定の効果が見られている。今後も、業務の効率化と人員配置の最適化を図りながら、有給休暇の計画的な取得をさらに推進し、職員のワークライフバランスの向上を目指していく。

【目標2】

ノー残業日の実施

【検証と今後の取組み】

慢性的または突発的な人手不足により、一部職員に業務が偏り、残業が発生しやすい状況も見られた。こうした課題に対応するため、外国籍職員の採用（特定技能制度により17名）や、介護ロボット・IT・ICT機器の導入、多様な雇用形態での採用などを進め、業務の分散と定着率の向上に取り組んできた。

これらの取組みにより労働環境は改善傾向にあり、今後はさらなる業務の効率化と業務分担の見直しを通じて、残業時間の削減を継続的に推進していく。

【目標3】

職場内保育園の設置・運営

【検証と今後の取り組み】

事業所内保育園「ハピりす保育園」の設置・運営により、出産や育児を理由に退職することなく、産休・育休後もスムーズに職場復帰できる体制が整ってきている。職場内に保育園があることは、小さな子どもを育てながら働く職員にとって大きな安心材料となっており、子どもの急な体調不良などにも周囲の理解が深まり、柔軟な対応がしやすくなっている。こうした子育てと仕事の両立を支える環境が、職員の定着や働きやすさの向上につながっている。今後も保育園を活用した子育て支援を進め、誰もが安心して長く働き続けられる職場づくりを目指していく。

【育児休業の取得状況】

育児休業取得状況（パパ育休）

パパ育休取得	1名取得	パパ育休対象者1名
育児休業取得	4名取得	うちパパ育休&育児休業1名 うちパート職員3名



2. 行動計画【次世代】

<次世代育成対策推進法>

行動計画書

社会福祉法人北海道ハピニス
理事長 石川 由男

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮し、公私共に充実した生活ができるよう、次のように行動計画を策定致します。

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間

2. 内 容

<目標1> 職員の有給休暇取得率を付与日数の50%以上とする。

- <対 策>
- ・職員の有給休暇取得状況を把握し、低取得率の原因と問題点を調査する。
 - ・有給休暇取得の啓蒙活動
 - ・取得率の低い職員の計画的有給休暇取得の推進
 - ・リフレッシュした時間を過ごすことと有給休暇取得促進のため、公休と有給休暇をあわせた5日～7日の長期休暇をセクション毎に年間計画を立て実施する
 - ・介護ロボット、IT・ICT機器の導入や業務の細分化による高年齢者・障がい者の活躍の場（雇用）の創出等により、働きやすい環境（休暇を取得しやすい）の推進
 - ・業務のアウトソーシングによる働きやすい環境（休暇を取得しやすい）の推進

<目標2> フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数を20%削減する。

- <対 策>
- ・職域毎にノー残業デーを定め実施
 - ・働きやすい環境の整備と待遇改善を図ることによる優秀な人材確保
 - ・特定技能制度による外国籍職員の採用による人材不足の解消を図り、時間外労働の削減を推進
 - ・介護ロボット、IT・ICT機器の導入や業務の細分化による高年齢者・障がい者の活躍の場（雇用）の創出等により、働きやすい環境（時間外労働削減）の推進
 - ・業務のアウトソーシングによる働きやすい環境（時間外労働削減）の推進

<目標3> 当法人育児・介護休業規則が定める範囲にて、男性職員の育児休業取得率を50%以上とする。

- <対 策>
- ・男性職員のパパ育休及び育児休業の実績をホームページ等にて公開して、取得しやすい環境であることを法人内部及び外部へ周知
 - ・実際に育児休業を取得する際の法・制度に関する情報を周知

3. 行動計画【女性活躍推進】

<女性活躍推進>

行動計画書

社会福祉法人北海道ハピニス
理事長 石川 由男

女性が生き生きと活躍できる雇用環境と、結婚出産後も当法人で活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当法人の課題

課題1：セクションまたは職種により時間外労働時間数に格差がある

課題2：役職者の時間外労働時間数が多い傾向にある

課題3：役職者及び一部の職員の有給休暇取得率が取得日数の50%以上となっていない

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：時間外労働数が多いセクション、職種及び役職者の業務見直し(時間外労働を月30時間以内とする)

目標2：職員の有給休暇取得率を取得日数の50%以上とする

<取組内容>

- 平成28年 4月 ～ 時間外労働と業務内容調査
- 平成29年 1月 ～ 業務の見直しを検討
- 平成29年 9月 ～ 見直し業務の調整
- 平成29年11月 ～ 見直し業務の開始
- 平成30年 2月 ～ 見直し業務の反省
- 令和 3年 4月 ～ 目標2を新規追加

令和6年度 採用職員統計（性別・雇用区分・職種別）

採用者数 56名

雇用区分	職 種	性 別	採用者数	男性採用者の割合	女性採用者の割合
キャリア正職員 正職員	介護員	男 性	11	21.4%	12.5%
		女 性	7		
	相談員	男 性	1		
		女 性	0		
	看護師	男 性	0		
		女 性	0		
	事務員等	男 性	0		
		女 性	0		
準職員	介護員	男 性	3	5.4%	12.5%
		女 性	7		
	相談員	男 性	0		
		女 性	0		
	看護師	男 性	0		
		女 性	0		
	事務員等	男 性	0		
		女 性	0		
パート職員	介護員	男 性	0	7.1%	41.1%
		女 性	13		
	相談員	男 性	0		
		女 性	0		
	看護師	男 性	1		
		女 性	9		
	事務員等	男 性	3		
		女 性	1		
合計			56	33.9%	66.1%

平均勤続年数（性別・雇用区分・職種別）

基準日：令和6年3月31日

雇用区分	職 種	性 別	平均継続勤務年数
キャリア正職員	介護員	男 性	10 年
		女 性	14 年
	支援員・相談員	男 性	13 年
		女 性	12 年
	看護師	男 性	0 年
		女 性	7 年
	事務員等	男 性	13 年
		女 性	21 年
正職員	介護員	男 性	2 年
		女 性	4 年
	支援員・相談員	男 性	0 年
		女 性	5 年
	看護師	男 性	0 年
		女 性	17 年
	事務員等	男 性	1 年
		女 性	3 年
準職員	介護員	男 性	0 年
		女 性	6 年
	支援員・相談員	男 性	0 年
		女 性	18 年
	看護師	男 性	0 年
		女 性	17 年
	事務員等	男 性	0 年
		女 性	0 年
パート職員	介護員	男 性	6 年
		女 性	9 年
	支援員・相談員	男 性	0 年
		女 性	0 年
	看護師	男 性	0 年
		女 性	4 年
	事務員等	男 性	6 年
		女 性	7 年

令和6年度 職員の平均年間賃金統計（性別・雇用区分別）

全職員		女 性		男 性	
人 数	金 額	人 数	賃 金	人 数	賃 金
304	872,403,775	212	551,343,665	92	321,060,110
平均年間賃金		①平均年間賃金=賃金÷人数		②平均年間賃金=賃金÷人数	
		2,600,678		3,489,784	
割 合		①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性)		74.52	
キャリア正職員		女 性		男 性	
99	478,600,305	57	270,604,948	42	207,995,357
平均年間賃金		①平均年間賃金=賃金÷人数		②平均年間賃金=賃金÷人数	
		4,747,455		4,952,270	
割 合		①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性)		95.86	
正職員		女 性		男 性	
62	187,352,131	34	104,063,464	28	83,288,667
平均年間賃金		①平均年間賃金=賃金÷人数		②平均年間賃金=賃金÷人数	
		3,060,690		2,974,595	
割 合		①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性)		102.89	
準職員		女 性		男 性	
21	64,282,454	18	58,262,110	3	6,020,344
平均年間賃金		①平均年間賃金=賃金÷人数		②平均年間賃金=賃金÷人数	
		3,236,784		2,006,781	
割 合		①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性)		161.29	
パート・エイド・登録ヘルパー		女 性		男 性	
122	142,168,885	103	118,413,143	19	23,755,742
平均年間賃金		①平均年間賃金=賃金÷人数		②平均年間賃金=賃金÷人数	
		1,149,642		1,250,302	
割 合		①平均年間賃金(女性)/②平均年間賃金(男性)		91.95	

※職員数は年度未実人数のため、令和6年度の中途採用者は平均年間賃金が低くなっている場合がある。
準職員：男性は常勤換算では2名分となる。